

Un métier

AU SEIN DE L'ADMINISTRATION CAROUGEoise

VivreCarouge vous présente Giovanni Di Stefano, chef du Service des finances et promotion économique (SFIN), depuis octobre 2004, et secrétaire général suppléant.

En quoi consiste votre travail ?

Giovanni Di Stefano. En tant que chef du SFIN, j'ai la charge et la responsabilité de mettre en œuvre la politique voulue par le Conseil administratif et votée par le Conseil municipal. Il m'incombe d'appliquer les règles comptables et financières en matière de politique budgétaire, mais aussi celles concernant notre système de contrôle interne. Je dirige et encadre une équipe de dix collaborateurs chargés de la planification des finances communales (la trésorerie, l'élaboration des budgets – en collaboration avec les autres services de la commune –, le bouclage des comptes), mais aussi la gestion des débiteurs et des contentieux, des fournisseurs et de la taxe professionnelle. J'assure la planification du travail de mon équipe en conformité avec nos échéances institutionnelles. Mon service doit établir les comptes rendus et les budgets dans les délais légaux : le 15 novembre, le Conseil municipal vote les budgets et, le 15 mai, les comptes.

Il m'incombe également d'informer le conseiller administratif délégué aux finances ainsi que le secrétaire général des résultats comptables et budgétaires, de même que des points que je juge, dans le cadre de mes responsabilités et du contrôle

interne, nécessaires de porter à leur connaissance, tout au long de l'année. Je suis un peu une sentinelle. J'ai également un rôle de conseil et j'offre volontiers mon expertise auprès des autorités communales et des chefs de service sur des questions de gestion comptable et de contrôle interne. J'agis toujours de manière transversale, à la fois comme service de support et garant des objectifs institutionnels.

En tant que secrétaire général suppléant, j'assure la coordination des affaires institutionnelles avec le Conseil municipal, le Conseil exécutif et les chefs de service. A ce titre, je suis amené à piloter des projets spécifiques, comme j'ai pu le faire pour l'intranet, un outil collaboratif que j'ai porté et que j'essaie toujours de faire évoluer. Je suis aussi chargé de la promotion économique de notre commune. Mon métier est vraiment très varié. La population carougeoise ne se rend pas toujours compte du travail de mon service, mais, même dans l'organisation du vide-grenier, le SFIN a une action.

Quelles sont les principales qualités exigées par un tel poste ?

Giovanni Di Stefano. Mes responsabilités exigent de la rigueur, beaucoup d'organisation et une forte capacité de travail. Et, c'est presque



une évidence, il faut être d'une grande intégrité et discret.

Toute mon équipe doit également être d'une disponibilité considérable, résistante au stress et réactive. Nos tâches se sont complexifiées. Aujourd'hui, un service financier n'est plus une simple chambre d'enregistrement. Nous faisons face à de plus en plus de demandes, très variées, sans disposer forcément de plus de ressources. Et les exigences de nos Autorités de surveillance sont devenues plus pointues. Toutes ces évolutions demandent que mon équipe soit constamment formée. En tant que chef de service, je veille à ce que mes collaborateurs soient écoutés, motivés, responsabilisés, évalués aussi. Mon poste demande également de faire preuve d'une certaine aisance orale pour expliquer et convaincre ou fédérer. D'ailleurs, j'aime bien ce proverbe africain : «*Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.*» ●